



# ¿HAY ESCASEZ DE TALENTO EN ESPAÑA?

SPOILER: SÍ

# TALENTO

## ¿HAY ESCASEZ DE TALENTO EN ESPAÑA?

En muchas ocasiones en cursos/conferencias/talleres he planteado la pregunta ¿hay escasez de talento en España? y sorprendentemente la mayoría de la personas contestan que no.

A continuación se incluyen los datos de tres estudios recientes sobre este problema que indican que sí que hay un fuerte problema de escasez de talento.

Creo que el problema radica en el lenguaje, ya que no es que los españoles no tengamos talento, el problema es que no tenemos el talento que demandan las empresas.



# 8 datos sobre talento en España

*Dificultades para incorporar el talento que necesitan*



**75%** empresas tienen dificultades



**84%** grandes empresas tienen dificultades



**93%** sector tecnológico tiene dificultades

*¿Se ajusta la formación académica a la demanda del mercado laboral?*



**52%** jóvenes dicen que no se ajusta



**42%** empresas dicen que no se ajusta

*¿Las empresas tienen proyectos dedicados a upskilling y reskilling?*



**57%** empresas tienen iniciativas para ello



**30%** empresas lo tienen planificado hacer



**71%** grandes empresas lo están haciendo

# Datos sobre escasez de talento en España 2024

## En qué se reflejan los retos del déficit de talento:

 **75%** de las empresas experimentan de forma directa el problema de escasez de talento

 **78%** la proporción de empresas que lo detectan como un problema general

 **82%** de las empresas han tenido dificultades para cubrir perfiles cualificados

 **51%** ven un agravamiento del problema en un futuro inmediato

## Qué estrategias se aplican para prevenir o superarlo:

 **46%** “Employer branding”

 **45%** Fomento del plan de carrera

 **40%** Políticas de flexibilidad

# Datos sobre escasez de talento en España 2023

## En qué se reflejan los retos del déficit de talento:



**73%**

de las compañías han tenido problemas para cubrir determinados puestos requeridos en su organización durante el último año



**60%**

de las compañías de menos de 50 trabajadores han tenido problemas para cubrir determinados puestos requeridos en su organización durante el último año



**84%**

de las compañías de 51 a 250 trabajadores han tenido problemas para cubrir determinados puestos requeridos en su organización durante el último año



**90%**

de las compañías de más de 250 trabajadores han tenido problemas para cubrir determinados puestos requeridos en su organización durante el último año

## Qué estrategias se aplican para prevenir o superarlo:



**54%**

Se inclinan por formar talento interno



**44%**

Se enfocará prioritariamente en planes de formación en habilidades digitales



**45%**

de empresas ofrecen beneficios a sus empleados dentro de su paquete retributivo

# PODEMOS AYUDARTE EN:

- FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES PARA EMPRESA (PRESENCIAL/ONLINE)
- CONFERENCIAS/TALLERES/SEMINARIOS
- CREACIÓN DE CONTENIDOS DIGITALES PARA ELEARNING Y MARKETING
- CONSULTORÍA MARKETING DIGITAL, DIGITALIZACIÓN Y REDES SOCIALES
- ORIENTACIÓN LABORAL
- ORGANIZACIÓN EVENTOS DIGITALES
- CONSULTORÍA Y DESARROLLO DE MARCA PERSONAL